



Rapport d'activités pour l'année 2019 La Courte-Echelle

LES ACTUALITES

La Courte-Echelle a augmenté sa capacité d'accueil de 24 places supplémentaires au collège de la Croix-Blanche. Nous pouvons désormais accueillir au quotidien 168 enfants de la 1^{ère} à la 6^{ème} primaire à savoir :

- 96 enfants dans les locaux du collège de la Croix-Blanche
- 48 enfants dans les locaux de l'Antenne Courte-Echelle
- 24 enfants dans les locaux du Pavillon.

Depuis le 1er août 2019, le cadre de référence est édicté par l'Etablissement Intercommunal pour l'accueil collectif parascolaire primaire (EIAP) et le référentiel de compétences reste édicté par l'Office de l'Accueil de Jour (OAJE). Une réunion d'information pour le personnel a été mise en place le 13 juin 2019 à l'initiative du Comité de l'AEE en lien avec ce nouveau cadre de référence.

Je relève et salue la volonté du Comité de l'AEE dans son engagement de la qualité de l'accueil des enfants qui s'est traduit par le renfort du poste de direction avec l'engagement de Monsieur Daniele De Col, adjoint pédagogique de la Courte-Echelle depuis le 1er janvier 2019.

LES TRAJETS DE LA COURTE-ECHELLE

Quelques chiffres clés :

- 6 collèges desservis par la Courte-Echelle
- 96 enfants accompagnés par l'équipe éducative sont transportés au quotidien sur les moments forts de la journée
- 3 allers-retours par collège et par jour
- 6 bus mis à disposition par l'entreprise de transport Madafy sur les moments forts de la journée



Un projet visant à donner plus d'autonomie pour les enfants de 6^{ème} a été réfléchi par l'équipe éducative et discuté avec les enfants concernés. Une collaboration de confiance basée sur la valorisation et la responsabilisation a été mise en place avec les enfants, l'équipe et les parents.

FÊTE DE DÉPART DES ENFANTS DE 6P

Les enfants de 6P accueillis au sein de notre Association, le sont généralement depuis plusieurs années.

A ce titre, l'équipe éducative a souhaité mettre en place un moment privilégié pour clôturer ces années passées avec les enfants.

Ce moment festif partagé ensemble, enfants, équipe et direction, a eu lieu en juin dernier pour le plus grand plaisir de tous.

L'ÉQUIPE DE LA COURTE-ÉCHELLE

L'équipe éducative représente le cœur de l'organisation de la Courte-Echelle en étroite collaboration avec la direction.

29 personnes sous contrat, font partie intégrante de l'équipe de la Courte-Echelle à savoir :

- Une directrice et un adjoint pédagogique
- 20 éducateurs
- 5 apprenti(es) : dont 3 personnes en 1^{ère} année, 1 personne en 2^{ème} année et 1 personne en 3^{ème} année
- 2 personnes en charge de l'intendance



Nous félicitons Madame Ana Diaz qui a obtenu son CFC d'Assistante socio-éducative au terme de ses 3 années d'apprentissage à la Courte-Echelle. Nous félicitons également Madame Pamela Chaubert qui a obtenu son CFC d'Assistante socio-éducative dans le cadre d'un apprentissage de durée réduite (Racc).

Nous renouvelons nos meilleurs encouragements à Madame Karen Benavides et à Monsieur Daniel Majeux dans la poursuite de leur 2^{ème} année de formation à l'école supérieure en éducation de l'enfance (ESEDE).

LA FORMATION CONTINUE

L'équipe éducative poursuit de manière régulière la formation continue sur des thématiques en lien avec le besoin et la spécificité de la tranche d'âge des enfants accueillis. Les formations suivantes ont été entreprises au sein de l'équipe éducative :

- La formation Blooming flowers (troubles du développement et des apprentissages chez l'enfant et l'adolescent)
- Conférence sur « entre enfance et adolescence : les Adonaissants ? Comprendre les besoins des 8-12 ans »

- Conférence sur les émotions (Atelier Filliozat)
- Agir et interagir au sein d'une équipe (formation dispensée par le CREDE)
- L'observation, un outil vital pour les professionnels de l'enfance (formation dispensée par le CREDE)
- Formation FEE pour l'accompagnement de nos apprenti(e)s

Un classeur regroupant ces thématiques a été constitué, par les différents retours écrits du personnel éducatif en lien avec le contenu des formations suivies. Ce classeur permet de manière régulière à l'équipe de pouvoir se documenter en lien avec sa pratique autant que de besoin.

Une réflexion a également été menée, avec les équipes de la Courte-Echelle, par Madame Crystel Knuser, coordinatrice de l'apprentissage, sur l'importance du rôle de l'équipe éducative et de ce qui en est attendu dans l'accompagnement des apprenti(e)s.

Cette réflexion a été étendue à l'ensemble de nos structures d'accueil.

LES PROJETS EDUCATIFS EN COURS A LA COURTE-ECHELLE

Les projets ci-dessous ont été initiés par l'équipe éducative de la Courte-Echelle dans le cadre du management par projet :

- Projet visant à responsabiliser et accompagner progressivement vers l'autonomie les enfants de 5^{ème} et 6^{ème} durant les trajets en bus et les déplacements lors des activités.
- Projet visant à organiser des rencontres inter-sites pour les enfants des 3 sites de la Courte-Echelle. Ceci se traduit au quotidien, par des activités diverses (le partage d'un goûter, des ateliers lectures, des jeux de société et prochainement des activités organisées sur l'extérieur).
- Projet autour des bénéficiaires escomptés d'une collaboration avec l'école axée sur des réflexions pédagogiques de l'équipe éducative, suivie de propositions qui seront transmises par la direction générale à la direction des écoles d'Epalinges.
- Projet autour de la création d'une bibliothèque pédagogique visant à enrichir et permettre l'accès à des ouvrages répertoriés, dans le but d'encourager la pratique réflexive et le soutien à la parentalité. Cette bibliothèque pédagogique sera accessible pour les parents.
- Projet autour de la créativité dont le but principal est de permettre aux enfants de développer leur imagination, leur créativité, leur spontanéité, leurs sens, et leur curiosité. Les enfants ont visité le musée de l'Art brut à Lausanne afin de découvrir un univers artistique. Les enfants ont ensuite été invités à créer leur œuvre, libre de toute influence, selon leur imagination. Ce projet est toujours en cours et la finalité serait de pouvoir organiser un vernissage des œuvres des enfants.

- Projet autour de l'imaginaire : L'origine de ce projet est dû à l'importance que l'imaginaire a dans le développement des enfants. Le kamishibai sera un des outils utilisés par l'équipe pour permettre aux enfants de les accompagner dans ce processus de créativité.
- Les ateliers « sirophilo » qui ont été mis en place chez les 4p, 5p et 6p. Le thème de discussion choisi est travaillé en amont par l'équipe éducative en lien avec les besoins du groupe d'enfants. La durée est de 15 minutes au maximum et le but est de permettre un espace d'expression pour les enfants qui le souhaitent.
- Sensibilisation des enfants au tri des déchets.

OFFICE CULTUREL D'EPALINGES

L'Association a eu l'occasion de collaborer avec l'office culturel de la commune d'Epalinges dans le cadre de la réalisation des chalets de l'Avent. Les structures parascolaires de la Courte-Echelle, la Marelle et la Trottinette ont participé à la décoration de 10 chalets, d'autres associations de la commune ont également contribué à cette confection. L'inauguration a eu lieu le 2 décembre 2019.

SOUTIEN EDUCATIF PEDAGOGIQUE

- L'AAEE est sensible à pouvoir accueillir et accompagner les enfants avec des besoins éducatifs particuliers. Dans ce sens, 2 personnes mandatées par la Fondation Coup de Pouce interviennent dans le cadre d'un mandat d'assistante d'intégration scolaire.

LES PARENTS



L'équipe éducative est particulièrement attentive à la collaboration avec la famille qui doit pouvoir se faire en toute transparence. Elle a pour rôle de créer des liens significatifs avec chaque enfant et ses parents et de créer des conditions d'accueil qui permettent à l'enfant de se sentir bien et en sécurité.

Un travail de réflexion autour de la coéducation a été mis en place par l'équipe de la Courte-Echelle. Ce travail a servi de base lors des différentes réunions parents et a été présenté aux directions du parascolaire et à la direction générale de l'Association.

Les réunions et moments de partage proposés pour les parents :

- La réunion pour les parents des futurs écoliers qui s'organise en juin avant la rentrée des classes. La planification de cette réunion en juin permet aux parents de mieux comprendre, d'appréhender et d'intégrer le nouveau rythme de l'enfant lors de son arrivée à la Courte-Echelle.
- La journée « Portes Ouvertes » pour les 1p, moment précieux qui permet à chacun, parents et enfants, de découvrir son nouvel environnement.
- Les petits déjeuners parents/enfants mis en place par l'équipe éducative de la Croix-Blanche
- Les moments festifs (apéritif de Noël, apéritif de fin d'année).

L'EQUIPE D'INTENDANCE

Elle est constituée de deux personnes à temps partiel, Maria et Patricia que nous remercions chaleureusement pour leur contribution et leur bonne humeur.

Quelques chiffres concernant la représentation de leur travail :

- Intendance de la vaisselle de près de 200 repas servis chaque jour représentant autant de services, plats, bols, couverts utilisés au quotidien.

Les nettoyages des locaux sont, quant à eux, pris en charge par une société extérieure, l'entreprise Blanc.

LA COLLABORATION EN RESEAU

Dans le cadre de l'accueil parents-enfants mis en place par le Centre d'Animation Socioculturel Palinzard (CAP), la Courte-Echelle met à disposition les locaux du pavillon pour accueillir les familles Palinzardes, le lundi matin de 9h00 à 11h00. Cet accueil parents-enfants est un lieu d'écoute et de parole, mais aussi un lieu de rencontres et de détente en compagnie d'autres enfants et d'autres adultes.

Des rencontres intergénérationnelles sont mises en place à la Courte-Echelle depuis le début de l'année 2019. Ce projet a pu se mettre en place grâce à l'investissement de l'équipe, à la volonté de l'AAEE de contribuer à mise en place et à la précieuse collaboration du Centre d'Accueil Temporaire (CAT) de la Fondation Mont-Calme, situé à Epalinges et du Centre d'Animation Socioculturel Palinzard (CAP), qui a élargi son accueil aux personnes âgées.

Ces rencontres s'organisent autour du partage des repas d'un des groupes d'enfants situés au rez du collège de la Croix-Blanche. Nos aînés sont accueillis par un ou plusieurs enfants du groupe tout au long du repas. Les enfants sont également invités, de manière ponctuelle dans les locaux du CAT pour partager des moments d'activités avec les personnes âgées autour d'activités telles que des jeux de société ou tout simplement un moment d'échange. Les enfants ont également pu participer à un café-philosophie animé par un intervenant du CAT.

La prochaine étape de ce projet va être discutée prochainement dans le cadre d'une rencontre avec le CAP, PRO SENECTUTE et la Courte-Echelle. L'objectif de cette rencontre est de pouvoir ouvrir les rencontres intergénérationnelles au groupe habitants des « Quartier Solidaire » (projet PRO SENECTUTE) qui s'appelle désormais, les « Palinzâges » (information relevée dans l'édition du Palinzard de décembre 2019).



DEVELOPPEMENT DURABLE



Dans le cadre du développement durable, la collaboration avec l'entreprise Annen-BioEcoEnergie dans le recyclage des déchets est toujours d'actualité.

L'Association maintient également sa volonté d'offrir un tremplin pour l'emploi pour des personnes en recherche, dans le cadre d'un contrat de partenariat avec le Centre Vaudois de gestion des programmes d'insertion (CGPI).

C'est aussi participer à la vie économique de la ville (achats dans les commerces de proximité, achats des jeux lors des trocs organisés par la Commune).

Nous collaborons de manière régulière avec OSEO, une entreprise d'insertion sociale dans le cadre de petits travaux au sein de nos groupes éducatifs et qui a également rénové la terrasse jouxtant l'Antenne de la Courte-Echelle

LES CHANTIERS EN CONSTRUCTION



- Le projet pédagogique de la Courte-Echelle va être revisité pour le réajuster au plus près des besoins des enfants.
- Le référentiel métier : Ce projet **associatif** a pour but de retravailler la définition des différents profils de poste au sein de nos équipes éducatives tout en les impliquant activement dans ce travail. Des représentants de chaque structure de notre Association se sont donc investis, dans des groupes de travail pour la construction de ce référentiel métier qui est actuellement en cours de lecture et de validation auprès de la direction générale de l'Association.
- Nous avons également le plaisir de vous annoncer que le conseil de fondation de la Loterie Romande a pris la décision de nous accorder une contribution de 12'000 francs destinée à la rénovation du vestiaire de l'Antenne de la Courte-Echelle qui va se réaliser en février 2020.

L'année 2020 va donc se poursuivre avec la continuité de ces différents projets en construction.

Je profite également de remercier l'équipe pour le travail de qualité accompli tout au long de cette année 2019 et leur investissement au quotidien.

Directrice de la Courte-Echelle

Isabelle Le Visage